

Glyngøre-virksomhed brænder for bæredygtighed

Sandart-eventyr skal fremme bæredygtig produktion af animalsk protein

Af Simone Norup Husum

Efterspørgslen på fisken sandart er i de senere år steget støt, men bestanden har været udfordret i antal. En virksomhed i Glyngøre forsøger at finde en løsning på problemet.

Virksomheden har opstartet deres arbejde med sandart med flere formål for øje.

- Vi er på en måde med til at opretholde sandartbestanden med vores opdræt af sandarten. Vi ved, hvordan den er blevet fodret og har haft det, og kan derfor garantere, at den er sund og sikker at spise, og derved ikke indeholder dioxiner, ligesom de for eksempel kan indeholde, når de er opvokset vildt i søerne. Det forholder sig desværre sådan, at sandarten er ved at uddø i søerne, og netop derfor giver det rigtig god mening, at vi har opstartet opdræt heraf. Der anvendes naturligvis mere CO₂, når de opdrættes i lukkede systemer, end i åbne, men overordnet set er det en, mener vi, på

flere måder mere bæredygtig måde at opdrætte og sikre produktion af animalsk protein på, siger Henning Priess, der er direktør og medejer af Aquapri, og står for salg og marketing samt virksomhedens forretningsudvikling.

Erfaringer fra udlandet

Henning Priess startede oprindeligt sin karriere inden for fiskeribranchen, men ikke hos sin fars familievirksomhed AquaPri. I ni år arbejdede han for norske laksefirmaer, først tre år i Oslo og derefter seks år i Madrid, inden han tog hjem til Danmark for at dele sine erfaringer fra udlandet i 2004. Siden har han stået for den kommercielle del af virksomheden.

- Det var en stor kontrast at komme hjem, da den virksomhed jeg havde været i, var meget stor set i forhold til Aquapri på daværende tidspunkt. Min fætter kom ind i familieforetagendet i 2006, og han har siden taget sig af det økonomiske og produkti-

onsmæssige. Der er han god - med tallene - og tager sig derfor primært af det sammen med min far, Anders Priess, og så tager jeg mig af forretningsudvikling, salg og marketing. Jeg bor i Jylland, hvor alle dambrugene ligger. Min fætter bor i København. Vi deler derfor opgaverne lidt, og er fleksible hermed. Min far tager sig stadig af produktion og fordeling i dambrugene, fortæller Henning Priess med ærefrygt, der i dag altså sammen med Morten Priess er direktør og medejer af AquaPri.

AquaPris proces med opdræt af sandart er inddelt i tre delprocesser. Første delproces omhandler produktion af æg og yngel. Anden delproces omhandler produktion af store spiseklare fisk. Tredje og sidste delproces omhandler daglig slagting og pakning og salg af fersk sandart til detailbutikker og restauranter i Danmark og Europa.

- Vi har vores egne moderfisk, der laver æggene, der så kommer videre i et lukket system. Vi startede sandart for nogle år siden, og er nu de største i verden i forhold til opdræt heraf. Sandarteventyret er en stor mundfuld. Det er altid spændende at starte noget nyt. Det er nok også det, der er med til at drive mig i mit arbejde, vil jeg tro. Ellers tager det ene år bare det andet. Jeg vil gerne være med til at udvikle virksomheden, så man kan se og føle, at man har gjort en forskel og gjort noget. Så håber jeg, at det kan blive ved med at udvikle sig på havet, således at vi kan fortsætte med at udvikle det mest bæredygtige animalske protein på markedet, siger Henning Priess.

Bæredygtig produktion

AquaPri kunne den 1. april 2016 indvie verdens største opdrætsanlæg i Vejen til opdræt af fisken sandart. De kunne tilmed bryste sig af, at anlægget er et bæredygtigt projekt, idet at dette er 100 procent recirkuleret, hvilket

betyder, at alt vand genbruges, således at dette ikke udledes til miljøet. Selve opdrættet er også bæredygtigt.

- Fisk er det mest effektive animalske protein på markedet idet, at de ikke bruger kræfter på at holde sig oppe, når de er i vandet. På 1 kg foder kan du få 1 kg fisk. Derfor får du en meget god konvertering af dit foder til fisk. Du kan få mere fisk med mindre foder. Det er ret unikt. Samtidig er Danmark et dygtigt land til at lave bæredygtige fødevarer. Jeg håber derfor, at vi kan fortsætte med at være en del heraf, og at danskerne vil fortsætte med at bakke op om, at kunne få et godt og bæredygtigt produkt, de ved, hvordan er produceret. Det håber jeg, at vi kan være en del af at udvikle. At danskerne vil være med til at udvikle området og de positive fordele ved aquakulturen, er et stort håb, fortæller Henning Priess.

Adspurgt om det altid har ligget i kortene, at Henning skulle være i familievirksomheden, eller om det opstod senere, svarer Henning Priess:

- Da jeg startede i Glyngøre i 1989, da det stadig var Priess & Co., der havde det. Der sad jeg i frostafdelingen som indkøber. På det tidspunkt overvejede jeg, om jeg skulle gå ind i branchen, og søgte først lidt ud, men endte med at tage en stilling i Frederiksværk ved min onkel. Efter et par år, flyttede min familie og jeg til Oslo i 3 år, indtil vi flyttede til Madrid og var i 6 år. Selvom at vi i AquaPri ikke har meget med Spanien at gøre, så har det helt klart været en fordel, at jeg har været ude. Her sad jeg alene med det, og skulle sælge fiskene fra uge til uge fra Spanien for virksomheden i Norge. Jeg stødte da også på nogle kultur clashes. Her lærte jeg, at det er vigtigt at være diplomatisk, særligt i forhold til ledelse er dette også en vigtig egenskab, og jeg lærte, at netværket er ekstremt betydningsfuldt, siger han.



Stifteren Anders Priess med sine to sønner Henning og Tage.



Henning Priess, som overtog efter sin far Anders Priess. Her med sønnerne Nels og Anders, som stadig er en del af virksomheden i dag.



Ledelsen i dag: Anders Priess, Henning Priess, Morten Priess og Nels Priess.



Et udvalg af varerne i 1950'erne.

Stor erfaring:

120 år i fiskeribranchen

Familievirksomhed blev startet af en pioner.

Af Simone Norup Husum

I år 1900 besluttede den dengang blot 14-årige Anders Priess at opstarte en handelsvirksomhed på Glyngøre Fiskerihavn, hvor han handlede med fisk købt hos de lokale fiskere. Anders var på dette tidspunkt lidt af en pioner på området, og de ældre fiskehandlere skulle derfor lige vænne sig til den nye, unge

konkurrent, der da også fik en tur i havnen af de ældre for sin iver og kløgt. Det viste sig hurtigt at gå godt for Anders, og snart havde han etableret en stabil virksomhed, hans sønner Henning og Tage kunne tiltræde i i 1930 og senere overtage.

I denne forbindelse valgte Henning at overtage Priess og Co., og Tage at udvikle Glyngøre Limfjord A/S,

der stadig den dag i dag er et af Danmarks stærkeste fiskebrands. Hennings sønner Anders og Nels overtog Priess og Co. efter deres far. Den blev dog solgt i 1991 til Royal Greenland, og Anders fortsatte med sine dambrug i sit nye firma AquaPri. Anders' og Nels' sønner, Henning og Morten, overtog officielt ejerskabet af AquaPri i 2012, men driver fortsat den

dag i dag virksomheden sammen med deres respektive fædre som en del af ledelsen. AquaPri har indtil videre modtaget to Gazelle priser fra Dagbladet Børsen.

- Økonomisk har det udviklet sig positivt. Forretningen er blevet større, vi er blevet færre familiemedlemmer, og flere nytillkomne medarbejdere. Vi har dog stadig mange medarbejdere, der har både 30 og 40 års jubilæum og på den måde, opleves det da stadig som familie. Vi er 100 medarbejdere, og derfor er det selvfølgelig blevet mindre familie, end det var før. Det har så gjort, at man har været nødt til at gøre

det på en anden måde. Blandt andet ved at dele ansvaret ud. Vi arbejder meget med frihed under ansvar. Fiskemestrene på vores anlæg skal opleve, at det er deres, så de er en del af familien, og at det de har ansvar for, er deres. De ejer det ikke, men de må meget gerne føle, at det er tæt på dem, så det ikke bare er et arbejde, de udfører. Jo større man bliver, desto sværere bliver det da at holde fast i denne her familiefølelse, men det er en god udfordring, hvor vi forsøger at give den opmærksomhed, alle har krav på. Vi ligger meget ansvar ud, hvilket er en vigtig hjørnesteen i vores virksom-

hed, siger Henning Priess.

AquaPri er en traditionsrig familievirksomhed, der har hovedsæde i Glyngøre. Virksomheden er fra denne blev oprettet til nu blevet drevet af samme familie, og er således gået i arv frem til i dag.

- Det ville da være dejligt, hvis der er nogen i familien, der på et tidspunkt havde lyst til at fortsætte, men vi vil aldrig pålægge dem det. De skal gøre det, hvis de synes, at det kunne være sjovt at beskæftige sig med. Det vigtigste er, at de, der kommer med i fremtiden, er interesserede i det, virksomheden brænder for, siger direktøren.